

> Retouradres Postbus 50 9400 AB Assen

Georganiseerd Overleg DJI

Datum 26 februari 2026
Onderwerp Permanente sluiting en herallocatie werklocatie DV&O

Geachte heer/mevrouw,

De DV&O heeft te maken met bewegingen in het vastgoed van het Rijk. Vastgoed, waar de DV&O kantoor houdt of locaties zodanig heeft ingericht dat materialen/middelen hier zijn opgeslagen of vanuit hier de werknemers hun werkzaamheden kunnen starten. Deze bewegingen zijn ontstaan doordat er geen extra financiële middelen beschikbaar zijn gesteld voor de DV&O daar waar het gaat om huisvesting¹. Dit maakt dat de DV&O te maken krijgt met bewegingen in de eigen huisvesting die zich richten op de inzet van herallocatie van bestaand vastgoed², het afstoten van bestaand vastgoed of het betrekken van nieuw vastgoed. Deze wijzigingen in het vastgoed van de DV&O maakt dat er wijzigingen gaan plaatsvinden in de werklocatie van de individuele werknemer.

Met de OR van de DV&O is gesproken over hoe om te gaan met wijzigingen in de werklocatie, daar waar het de individuele werknemer raakt en om personele consequenties te voorkomen waar mogelijk. Daartoe is kaderstelling geformuleerd welke van toepassing is bij tijdelijke of permanente wijzigingen in het vastgoed (afstoten, heralloceren of openen van nieuw vastgoed). Deze kaderstelling is uitgewerkt in een integraal huisvestingsplan waarin de personele component is meegenomen en welke inmiddels met de OR DV&O is afgestemd.

Op 18 juni 2025 is het integraal huisvestingsplan ter advisering en op onderdelen ter instemming aan de OR DV&O voorgelegd. In de overlegvergadering tussen OR en Bestuurder overleg d.d. 18 februari 2026 heeft de OR mondeling instemming verleend op voorliggende wijziging Badhoevedorp.

Vanwege het betrekken van nieuw vastgoed en het her alloceren van bestaand vastgoed, het opnieuw logisch verdelen van werknemersgroepen over bestaande

Dienst Vervoer & Ondersteuning
Afdeling HR| Manager HR

Borgstee 19
9403 TS Assen
Postbus 50
9400 AB Assen
www.vervoerenondersteuning.nl

ING
IBAN NL45INGB0705004619

Contactpersoon
Mw. R.J.L van Gils
Manager HRM

Ons kenmerk
Huisvesting

Uw kenmerk
Z26.139152

Bij beantwoording de datum en ons kenmerk vermelden. Wilt u slechts één zaak in uw brief behandelen.

¹ De strategische huisvestingsvisie van DJI geeft de komende jaren prioriteit aan huisvesting van justitiabelen omdat de financiële problemen groot zijn.

² Met vastgoed wordt bedoeld: een bedrijfspand/locatie inclusief de hierbij behorende grond.

huisvesting, leg ik graag het volgende - op grond van artikel 27.3 van de CAO Rijk aan het GO DJI voor.

Streefdatum

In deze brief houden we de streefdatum van 1 september 2026 aan, omdat we met variabelen te maken hebben van overleg met het GO DJI maar ook zorgvuldig informeren van de werknemersgroep welke zich op voorhand lastig laat plannen. 1 september 2026 lijkt ons voor nu de meest haalbare ingangsdatum.

Herallocatie vastgoed locatie Badhoevedorp

Vanwege het betrekken van nieuw vastgoed en het opnieuw logisch verdelen van werknemersgroepen over bestaande huisvesting is er sprake van de volgende herallocatie:

Permanente sluiting			
Vastgoed	Adres	Postcode en Locatie	Opzegging per
Badhoevedorp-Schiphol	Duizendbladweg 100	1171 VA	Streefdatum 1 september 2026.

Op dit moment is Badhoevedorp een werklocatie voor werknemers uit de Regionale Districten, specifiek District Noord West. In het District Noord West is per 31 maart 2025 de Hoofdafdeling in Westzaan als nieuw vastgoed in gebruik genomen. Het in gebruik nemen van de Hoofdafdeling in Westzaan, maakt deel uit van de achterliggende strategische koers van de DV&O om binnen de Regionale Districten de dienstverlening te laten plaatsvinden vanuit deze Hoofdafdeling. Voor het District Noord West is dit gerealiseerd met het nieuwe vastgoed in Westzaan, waarbij alle reguliere beveiliging- en vervoersdienstverlening, vanuit deze locatie gaat plaatsvinden. Dit heeft als bijkomend voordeel dat er uniforme lijnsturing kan plaatsvinden vanuit goed werkgeverschap en personele zorg, collectieve verantwoordelijkheid met elkaar op de dienstverlening in de regio en sturing vanuit de hoofdafdeling.

De werknemers welke nu de werklocatie Badhoevedorp, niet zijnde Beveiligers III of II, Medior of Senior Complexbeveiligers³ hebben, worden vanaf 1 september 2026 permanent overgeplaatst naar de nieuwe werklocatie:

Verhuizing naar		
Adres	Postcode en Locatie	Datum
Smeets 3	1511 NG Westzaan	Streefdatum 1 september 2026

Voornemen

De DV&O is een landelijk georganiseerde dienst. De werknemers binnen de DV&O reizen met hun privé vervoersmiddel of persoonsgebonden dienstvervoersmiddel "de auto" van hun woonadres naar de werklocatie of diverse inzetten waarbij flexibiliteit en een rijbewijs B noodzakelijk is (functie-vereist). Daarmee is vastgesteld dat de reistijd tussen de twee te vervallen werklocaties en de nieuwe werklocatie in

³ De werknemers in deze functies kennen landelijke inzetbaarheid met werklocatie Assen en of hun woonadres conform Personeelsreglement DJI 8.3.1.

Westzaan meer dan 30 minuten enkele reistijd bedraagt op basis van het gebruikelijke vervoermiddel "de auto"⁴.

De CAO Rijk schrijft in paragraaf 14.1 voor dat in dit geval de voorbereidende fase wordt toegepast. Als DV&O wensen we de afspraak te maken, op grond van artikel 14.2 CAO Rijk, de groepen aan te wijzen zoals hierboven beschreven maar de werknemers niet te verplichten tijdens de voorbereidende fase tot het starten van een VWNW-onderzoek en advies. Hierdoor geven we als werkgever de ruimte aan de individuele werknemer om hierin voor zichzelf een gedegen afweging te maken. De voorbereidende fase vangt aan op 1 mei 2026 en eindigt op 1 september 2026.

De individuele werknemers kunnen bij deze permante wijziging van de werklocatie onder voorwaarden ook recht hebben op de algemene VWNW-voorzieningen tijdelijke vergoeding extra reistijd en reiskosten. Deze voorzieningen kunnen na de verplaatsing aangevraagd worden.

Advies

Volgens CAO 27.3 wordt in het decentraal overleg de reistijd tussen de oude en nieuwe werklocatie formeel vastgesteld. Graag ontvang ik uw mening ten aanzien van de wijze waarop ik de reistijd heb vastgesteld⁵ en daarbij het gebruikelijke vervoersmiddel (auto).

Daarnaast ontvang ik graag uw mening ten aanzien van bovenstaand voornemen om een voorbereidende fase toe te passen, indien de individuele werknemer hiervan gebruik wenst te maken maar deze niet te verplichten. Ook zie ik graag uw mening ten aanzien van het voorstel over de duur van de voorbereidende fase van 1 mei tot 1 september 2026 tegemoet.

Ik zie uw reactie graag tegemoet. Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Drs E.J. de Borst
Algemeen Directeur DV&O

⁴ Vastgesteld conform den ANWB-routeplanner o.g.v. snelste route, aankomsttijd 07:30 uur en rekening houdend met verwachte verkeerssituatie:

- Van Duizendbladweg 100 te Badhoevedorp naar Smeets 3 te Westzaan een reistijd van 31 minuten.

⁵ ANWB Routeplanner.