

> Retouradres Postbus 50 9400 AB Assen

Georganiseerd Overleg

Datum 19 februari 2026
Onderwerp Her allocatie werklocaties DV&O

Geachte heer/mevrouw,

De DV&O heeft te maken met bewegingen in het vastgoed van het Rijk. Vastgoed, waar de DV&O kantoor houdt of locaties zodanig heeft ingericht dat materialen/middelen hier zijn opgeslagen of vanuit hier de werknemers hun werkzaamheden kunnen starten. Deze bewegingen zijn ontstaan doordat er geen extra financiële middelen beschikbaar zijn gesteld voor de DV&O daar waar het gaat om huisvesting¹. Dit maakt dat de DV&O te maken krijgt met bewegingen binnen de eigen huisvesting die zich richten op de inzet van her allocatie van bestaand vastgoed², het afstoten van bestaand vastgoed of het betrekken van nieuw vastgoed. Deze wijzigingen in het vastgoed van de DV&O maakt dat er wijzigingen gaan plaatsvinden in de werklocatie van de individuele werknemer

Met de OR van de DV&O is gesproken over hoe om te gaan met wijzigingen in de werklocatie, daar waar het de individuele werknemer raakt en om personele consequenties te voorkomen waar mogelijk. Daartoe is kaderstelling geformuleerd welke van toepassing is bij tijdelijke of permanente wijzigingen in het vastgoed (afstoten, her alloceren of openen van nieuw vastgoed). Deze kaderstelling is uitgewerkt in een integraal huisvestingsplan waarin de personele component is meegenomen en welke met de eigen OR reeds is afgestemd.

Op 18 juni 2025 is het integraal huisvestingsplan bij de eigen OR voorgelegd voor advies en in verband met een onderling gemaakte afspraak tussen mij en de OR ook ter instemming. Tijdens de overlegvergadering op 5 november 2025 heeft de OR instemming verleend en is dit bij brief d.d. 11 november 2025 met onderwerp 'Brief strategisch huisvestingsplan' schriftelijk bevestigd.

Vanwege het her alloceren van bestaand vastgoed, het opnieuw effectief en efficiënt verdelen van werknemersgroepen over bestaande huisvesting, leg ik graag het volgende - op grond van artikel 27.3 van de CAO Rijk - voor.

¹ De strategische huisvestingsvisie van DJI geeft de komende jaren prioriteit aan huisvesting van justitiabelen omdat de financiële problemen groot zijn.

² Met vastgoed wordt bedoeld: een bedrijfspand/locatie inclusief de hierbij behorende grond.

Dienst Vervoer & Ondersteuning
Afdeling HR| Manager HR

Borgstee 19
9403 TS Assen
Postbus 50
9400 AB Assen
www.vervoerenondersteuning.nl

ING
IBAN NL45INGB0705004619

Contactpersoon
Mw. R.J.L van Gils
Manager HRM

Ons kenmerk
Z26.139120

Uw kenmerk
Huisvesting

Bij beantwoording de datum en ons kenmerk vermelden. Wilt u slechts één zaak in uw brief behandelen.

Her allocatie vastgoed

Vanwege het betrekken van nieuw vastgoed en het opnieuw logisch verdelen van werknemersgroepen over bestaande huisvesting is er sprake van de volgende twee wijzigingen voor het Regionale District| Midden – Oost en de Landelijke Dienst Specialistische Taken| District ST:

Her allocatie District Midden Oost en District ST			
Vastgoed	Adres	Postcode en Locatie	Datum her allocatie
Hoofdlocatie Nieuwegein (LDST)	Ravenswade 150A	3439 LD Nieuwegein	Streefdatum 1 september 2026
Hoofdlocatie Soesterberg (District Midden Oost)	Richelleweg 13	3769 AZ Soesterberg	Streefdatum 1 september 2026

Motivatie her allocatie vastgoed Soesterberg – District Midden - Oost

Op dit moment is Soesterberg de werklocatie voor de Landelijke Dienst Specialistische Taken| District ST| Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid (LBB). Vanwege de risico matrix LBB is deze werklocatie niet langer wenselijk voor het District ST. Daarmee wordt bedoeld: de LBB kent een landelijke dienstverlening waarbij acute operationele inzet noodzakelijk is bij calamiteiten of dreigingen of incidenten. Op deze momenten wordt terstond actie vereist. Indien er een calamiteit of dreiging of incident is binnen Zeist/Soesterberg, is de LBB niet in staat terstond te handelen.

Met het omarmen van vijf Regionale Districten, de beperktheid in de huisvestingscapaciteit van de DV&O, is het noodzakelijk dat werknemersgroepen opnieuw logisch worden verdeeld over bestaande huisvesting. De centrale ligging van Soesterberg, het laten plaatsvinden van de dienstverlening vanuit een Hoofdafdeling binnen een district, uniforme lijnsturing vanuit deze Hoofdafdeling vanuit goed werkgeverschap en personele zorg, collectieve verantwoordelijkheid met elkaar op de dienstverlening in de regio maakt dat Soesterberg per 1 januari 2025 is toegewezen als Hoofdafdeling van het District Midden-Oost en ook als zodanig zo snel als mogelijk in gebruik te willen nemen.

Dit betekent dat de werknemers die nu werklocatie Soesterberg hebben van het District ST|LBB vanaf 1 september 2026 permanent worden overgeplaatst naar de nieuwe werklocatie³:

Verhuizen naar		
Adres	Postcode en Locatie	Datum
Ravenswade 150A	3439 LD Nieuwegein	Streefdatum 1 september 2026

Dit betekent dat de werknemers, niet zijnde Beveiliger III of II, Medior of Senior Complexbeveiliger⁴, die nu werklocatie Nieuwegein hebben van het District Midden-

³ In de dagelijkse praktijk is de werklocatie een aangewezen plaats en worden veelal de werkzaamheden vanuit het woonadres opgestart vanwege het landelijke karakter van de werkzaamheden.

⁴ De werknemers in deze functies kennen landelijke inzetbaarheid met werklocatie Assen en of hun woonadres conform Personeelsreglement DJI 8.3.1.

Oost vanaf 1 september 2026 permanent worden overgeplaatst naar de nieuwe werklocatie:

Verhuizen naar		
Adres	Postcode en Locatie	Datum
Richelleweg 13	3769 AZ Soesterberg	Streefdatum 1 september 2026

Voornemen

De DV&O is een landelijk georganiseerde dienst. De werknemers binnen de DV&O reizen met hun privé vervoersmiddel of persoonsgebonden dienstvervoersmiddel "de auto" van hun woonadres naar de werklocatie of diverse inzetten waarbij flexibiliteit en een rijbewijs B noodzakelijk is (functie-vereist).

Vastgesteld is dat de reistijd tussen de oude werklocatie en de nieuwe werklocatie minder dan 30 minuten bedraagt op basis van het gebruikelijke vervoermiddel de auto⁵⁶.

De DV&O is daarom voornemens af te zien van een voorbereidende fase.

Advies

Volgens CAO 27.3 wordt in het decentraal overleg de reistijd tussen de oude en nieuwe werklocatie formeel vastgesteld. Graag ontvang ik uw advies ten aanzien van bovenstaand voornemen.

Ik zie u reactie graag tegemoet. Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Drs E.J. de Borst
Algemeen Directeur DV&O

⁵ Individuele werknemers kunnen bij een (permante) wijziging van de werklocatie mogelijk wel recht hebben op VWNW voorzieningen. Indien blijkt dat de individuele werknemer voldoet aan de voorwaarden van deze voorzieningen conform CAO RIJK artikel 14.3, zullen zij een aanvraag, conform vastgestelde procedure, kunnen indienen.

⁶ Vastgesteld conform den ANWB routeplanner o.g.v. snelste route, aankomsttijd 07:30 uur en rekening houdend met verwachte verkeerssituatie en gebruikelijke vervoersmiddel de auto:

- Van de Richelleweg 13 te Soesterberg naar Ravenswade 150a te Nieuwegein reistijd van 20 minuten;
- Van Ravenswade 150a te Nieuwegein naar Richelleweg 13 te Soesterberg reistijd van 19 minuten.