



Aan: alle directeuren GW/VB/Forzo/Jeugd

Hoofdkantoor DJI

HR-Keten
Turfmarkt 147

Contactpersoon

Miriam Mendonça

Datum

19 december 2025

Ons kenmerk

NWWBOO20251209

nota

Nota achterstand basisopleidingen

Kopie aan

Alle leden van de Dienstleiding
Alle stafleden van de Directies
GW/VB/Forzo en Jeugd

Datum

19 december 2025

Inleiding

Afgelopen tijd hebben we met veel van jullie gesproken vanuit de HR-keten over de achterstanden in de basisopleiding. We realiseren ons dat er bij jullie veel speelt en dat dit veel van jullie en jullie mensen vraagt. Vanuit de HR-keten willen we jullie hierin zoveel mogelijk ondersteunen en de regie pakken.

Daarnaast willen we meegeven dat veel van de achterstanden al zijn weggewerkt door jullie ondanks de soms moeilijke bezetting binnen de vestigingen¹.

In 2025 zijn signalen ontvangen dat ondanks uitbreiding van de opleidingscapaciteit sprake zou zijn van een aanhoudende opleidingsachterstand. In nauwe samenwerking met het veld, OI en DPMO is onderzocht hoe groot de daadwerkelijke achterstand is en welke gepaste maatregelen er getroffen kunnen worden om de achterstand in te lopen.

Uit deze analyse blijkt dat de ervaren achterstand niet primair wordt veroorzaakt door onvoldoende opleidingscapaciteit. De kern zit in de wijze waarop opleidingsplekken worden gereserveerd: vooruitlopend op instroom worden plekken vastgehouden zonder concrete namen. Dit leidt tot een vertekend beeld van volgeplande opleidingen en belemmert daadwerkelijke instroom. Door

¹ Met 'vestigingen' worden ook de locaties, penitentiaire inrichtingen, jeugdinrichtingen en klinieken bedoeld.

belrondes, opschoning van inschrijflieden en afstemming op locatieniveau is dit beeld afgelopen dagen gecorrigeerd.

Achterstand basisopleiding

Datum

8 december 2025

Ons kenmerk

NWWBOO20251209

Data in relatie tot de achterstand

Inmiddels hebben we meer grip op de data gekregen. De Dienstleiding is op de hoogte van de aantallen en de betreffende vestigingen die nog een achterstand hebben. Daarnaast zijn er lijsten verstuurd naar de betreffende vestigingen en zijn er belrondes gepleegd met de betreffende directeuren of opleidingscoördinatoren inzake de namen en aantallen. Om verdere verwarring te voorkomen noemen we in deze nota geen aantallen. Wel kan geconcludeerd worden dat de achterstand gereduceerd is en dat het om een gering aantal gaat dat volledig weg te werken is in Q1 en Q2 van 2026.

Toelichting plan van aanpak

In deze nota lees je de ontwikkelde aanpak voor het wegwerken van de achterstand in de basisopleidingen. Deze is op de volgende manier ingericht:

- Plan van aanpak achterstanden medewerkers +6 maanden (dit betekent langer dan 6 maanden in dienst);
- Plan van aanpak achterstanden medewerkers 0-6 maanden (dit betekent o tot en met 6 maanden in dienst);

Het plan is ontstaan door een intensieve samenwerking tussen het OI en DPMO en in afstemming en overleg met het veld. Deze co-creatie heeft uiteindelijk geleid tot deze oplossingsrichtingen in dit plan. Ondertussen heeft het OI hard gewerkt om toch nog extra opleidingsplekken te creëren. Dit heeft geresulteerd in 140 extra plekken.

Daarnaast denkt de Centrale Ondernemingsraad (COR) mee met de HR-Keten in eventuele oplossingsrichtingen. De veiligheid van de medewerkers en de borging van het plan van aanpak is voor hen eveneens leidend.

Voor de lange termijn hebben we in overleg met de portefeuille HR een normering basisopleiding gemaakt (nog te ontvangen: 'nota normering basisopleiding'). Tot slot zal de HR-Keten regie pakken door middel van de (meerjarige) nog te ontwikkelen instroomopdracht. We doen dit in samenwerking met onze stakeholders: vaktafel HR, portefeuilletafel HR, etc.

Plan van aanpak medewerkers +6 maanden

Vanuit de data is er in eerste instantie gekeken naar de lijst van Q1 en Q2 met medewerkers +6 maanden. Hier zijn we veel dubbele inschrijvingen tegengekomen. Deze lijst hebben we geordend op vestigingsniveau.

Achterstand basisopleiding

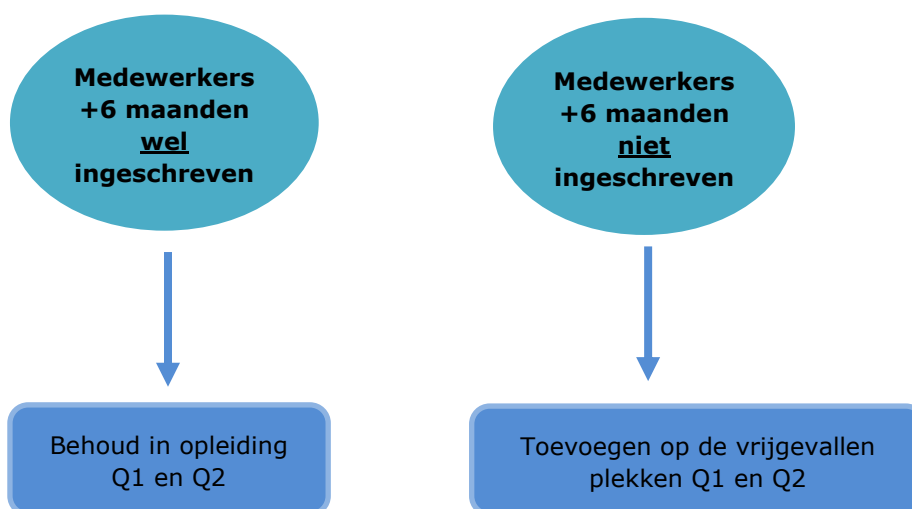
Datum

8 december 2025

Ons kenmerk

NWWBOO20251209

Voor deze groep hebben we de volgende onderverdeling gemaakt:



Medewerkers + 6 maanden – **wel** ingeschreven:

- I. De medewerkers die ingeschreven staan in Q1 en Q2 laten we in eerste instantie ingeschreven staan. Dit in tegenstelling tot de verkenning tijdens de Landelijke dag GW/VB om deze categorie juist eruit te halen en maatwerk te bieden. De gedachte van maatwerk was hierop gericht omdat het idee ontstond dat het aantal niet opgeleide medewerkers groter zou zijn dan de beschikbare opleidingscapaciteit;
- II. Het OI heeft al gebeld met de betreffende vestigingen om te checken of de medewerkers die ingeschreven staan in Q1 en Q2, juist zijn. Tijdens deze belronde is tevens geïnterviewd of de onrecht gereserveerde plaatsen gebruikt kunnen worden om 'echte' medewerkers in te schrijven.

Medewerkers + 6 maanden – **niet** ingeschreven:

- I. Het OI checkt met de betreffende vestigingen of de data van de medewerkers die nog niet ingeschreven staan, juist is.
- II. Daarna kunnen deze medewerkers terecht op de vrijgekomen plekken van Q1 en Q2.

- III. Het OI en de betreffende aangewezen functionaris van de vestiging plannen de medewerkers in op deze vrijgekomen plekken.
Let op: er kan niet meer ingeschreven worden op de oude werkwijze.

Achterstand basisopleiding

Datum

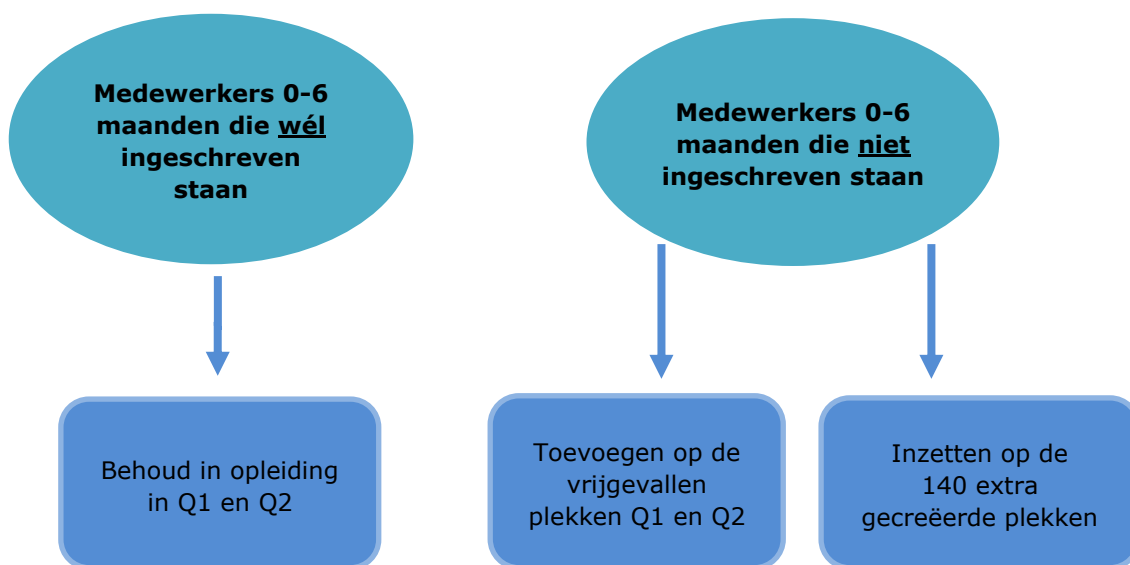
8 december 2025

Ons kenmerk

NWWBOO20251209

Plan van aanpak medewerkers 0-6 maanden

Voor deze groep hebben we de volgende onderverdeling gemaakt:



Medewerkers 0-6 maanden – **wel** ingeschreven:

- I. De medewerkers die ingeschreven staan in Q1 en Q2 laten we ingeschreven staan.

Medewerkers 0-6 maanden – **niet** ingeschreven:

- I. Het OI checkt met de betreffende vestigingen of de data van de medewerkers die nog niet ingeschreven staan, juist is.
- II. Daarna kunnen deze medewerkers terecht op de vrijgekomen plekken van Q1 en Q2.
- III. Daarnaast heeft het OI 140 extra opleidingsplekken weten te creëren. Deze extra plekken worden óók ingezet voor de medewerkers die tussen 0-6 maanden in dienst zijn en niet ingeschreven staan.
- IV. Het OI en de betreffende aangewezen functionaris van de vestiging plannen de medewerkers in op deze vrijgekomen plekken.
Let op: er kan niet meer ingeschreven worden op de oude werkwijze.

(Nieuwe) Instroom komende maanden

De komende maanden is er ook instroom waarmee de achterstand weer zou kunnen oplopen. Echter bereidt de HR-Keten zich hierop voor.

De continuïteit en de borging van dit proces wordt verder besproken en gemonitord in de portefeuille HR en in de BBT. Daarnaast blijft de COR met ons meekijken en meedenken middels de ingestelde werkgroep hiervoor.

Achterstand basisopleiding

Datum

8 december 2025

Ons kenmerk

NWWBOO20251209

Kader veiligheid m.b.t. de inzet van de medewerkers zonder afgeronde basisopleiding

- I. De achterstand in de basisopleidingen is een ongewenste situatie. In het DLO van 15 december jl. is afgesproken dat de vestigingen een beoordeling doen naar aanleiding van bovenstaand plan van aanpak, waarbij een ieder is ingepland in Q1 en Q2 – alsmede waarbij duidelijk is hoe deze medewerkers alternatief en veilig worden ingezet tot het moment van afronden opleiding.
- II. Indien de vestiging niet in staat is om het plan van aanpak volledig uit te voeren, dient de directeur contact op te nemen met zijn of haar lid Dienstleiding. Deadline hiervoor is 12 januari 2026.
- III. Daarnaast is tijdens de laatste landelijke dag GW/VB aan de directeuren gevraagd een inventarisatie te doen van de lokale initiatieven (aangepaste inwerkprogramma's/inzettrajecten met mentor, of inzet boven de sterkte, etc.) - t.a.v. medewerkers zonder basisopleiding. Voor Forzo en Jeugd is deze uitvraag inmiddels ook gedaan.
Deze uitvraag is uitgezet door de leden van de portefeuilletafel HR met als doel om voor de Dienstleiding een gezamenlijk beeld te krijgen bij alle lokale en aangepaste initiatieven m.b.t. medewerkers zonder basisopleiding. Een deel van deze uitvraag is al binnen, echter ontbreken er nog vestigingen. Deadline hiervoor is 12 januari 2026.

Tot slot

Wij realiseren ons dat dit plan van ons allen extra inzet en aandacht vraagt. Om het plan in goede werking te stellen, verzoeken wij het veld om korte lijnen met de HR-Keten te onderhouden via onderstaande contactpersonen. We denken graag met jullie mee.

Wij hopen jullie voldoende geïnformeerd te hebben,

Namens de HR-Keten,

Karin Winkelman |
Directeur Opleidingsinstituut | 06-52799241

Miriam Mendonça |
Directeur Personeel, Management & Organisatie | 06-48586740

Achterstand basisopleiding**Datum**

8 december 2025

Ons kenmerk

NWWBOO20251209